



Liceo Scientifico Statale - "A.Diaz"
Via Ferrara – 81100 Caserta Tel./Fax 0823/326354
Distretto 12 Codice Istituto CEPS010007
Cod. Fisc. 80106520614
[e-mail: ceps010007@istruzione.it](mailto:ceps010007@istruzione.it)

Prot. n. 11748 VI.3

Ai Revisori dei Conti

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO a. s. 2022/2023
Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 de119/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti dell'utenza.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci rilevanti per la specifica ipotesi del contratto integrativo oggetto di esame.
Finalità	Utilizzo delle risorse per l'anno scolastico 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Articolazione su due moduli: 1. aspetti procedurali, sintesi del contenuto della ipotesi del contratto; 2. strutturazione del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	In data 26/11/2022.	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023 e, comunque, fino alla stipula di un nuovo contratto	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof. ing. Luigi Suppa	
	COMPONENTI RSU DI ISTITUTO:	
	FLC/CGIL	Martone Umberto
	SNALS	Madonna Arcangelo
	UIL	Paolella Rosa
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL, CISLSCUOLA, UILSCUOLA, SNALS, GILDA.	
	Risultano presenti le seguenti RSA :	
	CISL scuola	Figurato Biagio Assente
	UIL	Matano Lucio
	GILDA	Canetti Giampaolo
	SNALS	Farina Francesco
	Le organizzazioni sindacali territoriali, regolarmente invitate, risultano assenti.	
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disposizioni generali. 2. Relazioni e diritti sindacali. 3. Criteri generali dell'organizzazione del lavoro. 4. Trattamento economico accessorio: <ul style="list-style-type: none"> — criteri generali per l'utilizzo delle risorse; — assegnazione risorse a. s. 2022/2023. 5. Norme transitorie e finali. 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di Contratto stipulato il 26/11/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda il contratto integrativo di istituto, la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico—finanziaria predisposta dal DSGA.
<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria. 		

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo d'Istituto, nella piena consapevolezza delle diverse funzioni riservate all'amministrazione scolastica e ai sindacati, si prefigge di promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire l'attività lavorativa e la crescita professionale dei docenti e del personale ATA; incentiva l'impegno e la qualità del singolo dipendente, rafforzandone la motivazione individuale, al fine di assicurare elevati livelli di efficienza e produttività del servizio erogato dall'istituzione scolastica all'utenza.

Oltre al miglioramento della qualità dei servizi offerti, le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione sono finalizzati a promuovere la validità dei processi formativi e di apprendimento, mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, viste come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.).

La contrattazione integrativa, redatta in ottemperanza alle norme previste dal decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e dal CCNL del Comparto Scuola 2019-2021, risulta così articolata

ART. 1	Campo di applicazione, decorrenza e durata
ART. 2	Controversie interpretative
ART. 3	Premessa
ART. 4	Obiettivi e strumenti
ART. 5	Rapporti fra RSU e Dirigente Scolastico
ART. 6	Albo sindacale
ART. 7	Assemblee sindacali in orario di lavoro
ART. 8	Contingente ATA in caso di sciopero
ART. 9	Finalità
ART. 10	Orario di lavoro
ART. 11	Orario di lavoro flessibile
ART. 12	Modalità di servizio del personale docente in relazione al PTOF
ART. 13	Concessione di periodi di ferie durante l'attività didattica art. 13 CCNL
ART. 14	Concessione e recupero permessi brevi
ART. 15	Modalità di utilizzazione del personale docente
ART. 16	Assegnazione dei docenti alle classi ed ai plessi
ART. 17	Gestione supplenze
ART. 18	Permessi per la formazione dei docenti
ART. 19	Casi particolari di utilizzazione
ART. 20	Impegni relativi ad attività funzionali all'insegnamento
ART. 21	Qualifiche professionali
ART. 22	Piano di attività
ART. 23	Ripartizione delle mansioni
ART. 24	Turni ed orario di lavoro ordinari
ART. 25	Attività prestate oltre l'orario obbligatorio
ART. 26	Variazione oraria
ART. 27	Assegnazione personale ATA presso la sede staccata
ART. 28	Chiusura prefestiva
ART. 29	Ferie e festività soppresse
ART. 30	Rotazione delle mansioni
ART. 31	Aggiornamento del personale A.T.A.
ART. 32	Attività aggiuntive e incarichi specifici del personale A.T.A.
ART. 33	Vigilanza e pulizia locali
ART. 34	Criteri generali per l'utilizzo delle risorse
ART. 35	Calcolo delle risorse
ART. 36	Suddivisione Fondo di Istituto personale docente
ART. 37	Suddivisione Fondo di Istituto personale A.T.A.
ART. 38	Utilizzazione disponibilità eventualmente residue
ART. 39	Spettanze al personale
ART. 40	Ulteriori finanziamenti
ART. 41	Norme di salvaguardia
ART. 42	Verifiche
ART. 43	Durata del presente contratto integrativo

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal D.S.G.A., comunicate con nota prot. n° 11714 VI. 3 del 25/11/2022
Articolo 3	La ripartizione delle risorse è effettuata in funzione del numero delle unità in organico nelle due aree professionali, docenti e ATA; pertanto, si è stabilito di ripartire l'importo per il 70% al personale docente e per il 30% al personale A.T.A. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle attività previste dal P.T.O.F. ed alle attività integrative e di recupero.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta di ipotesi contrattuale il 26/11/2022.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Economie per i percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento a.s. 2021/2022

Compenso	Importo lordo stato	Importo lordo dipendente
Economia a.s. 2021/2022	€ 32.499,54	€ 24.490,99

Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento a.s. 2022/2023

Compenso	Importo lordo stato	Importo lordo dipendente
Erogazione a.s. 2022/2023	€ 28.352,18	€ 21.365,62

Le risorse per l'esercizio finanziario 2022/23, per la retribuzione accessoria, come da nota n.46445 del 04 ottobre 2022 del Ministero dell'Istruzione più economie, sono le seguenti:

	Descrizione	Importo lordo dipendente	Economie lordo dipendente anno precedente
1	Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a. s. 2022/23	€ 79.228,87	€ 8.714,79
2	Funzioni strumentali a.s. 2022/2023	€ 4.778,65	
3	incarichi specifici A.T.A. a.s. 2022/2023	€ 4.088,32	
4	Ore eccedenti sost. docenti assenti a.s. 2022/23	€ 4.832,68	€ 10.144,97
5	Attività compi. di educ. fisica a.s. 2022/2023	€ 5.056,71	€ 14.433,66
6	Incentivo per progetti Aree a rischio a.s. 2022/2023	€ 391,29	
7	Valorizzazione dei docenti a.s. 2022/2023	€ 18.916,60	

• Fondo Istituzione Scolastica a. s. 2022/23

Pertanto la somma complessiva disponibile, da ripartire tra personale Docente e personale ATA comprensiva delle economie è pari ad € 87.943,66 (**79.228,87+ 8.714,79**), alla quale prioritariamente vanno sottratti € **7.551,84** come di seguito specificato:

- € **1.000,00 lordo dipendente**, Fondo di Riserva
- € **5.940,00 lordo dipendente**, indennità di direzione D.S.G.A (137 doc.+ 36 A.T.A.+1 D.S.G.A).

- € **611,84** = € 19,12 x gg. 32 **loro dipendente**, indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 40, comma 4, lettera a, ex art 88 c.2.lett .e) CCNL 2006/2009.

Per un importo complessivo da contrattare € 80.391,82 che, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 del CCNI siglato il 3 ottobre 2022, e tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica, si stabilisce di incrementare con le economie provenienti dagli anni precedenti relative alle ore eccedenti (€ 10.144,97) e alle attività complementari di educazione fisica (€14.433,66) per un totale pari a € 104.970,45.

Si stabilisce di ripartire l'importo totale da contrattare di € **104.970,45** (€ **80.391,82+10.144,97+14.433,66**) loro dipendente nel seguente modo:

- € **73.479,31** loro dipendente (corrispondenti al **70%** dell'importo di € 104.970,45), per compensare le attività del personale docente pari a 137 unità, in organico di diritto;
- € **31.491,14** loro dipendente (corrispondenti al **30%** dell'importo di € 104.970,45), per compensare le attività del personale ATA, pari a 36 unità in organico di diritto.

- **Fondi assegnati per retribuire le ore eccedenti docenti per sostituzione colleghi assenti**

a.s. 2022/2023	Economie a.s. 2021/2022	Totale somma disponibile
€ 4.832,68	€ 10.144,97 *	€ 4.832,68

*Si stabilisce di incrementare con tale economia il budget per la contrattazione dell'anno scolastico 2022/2023 (piano gestionale 5)

- **Attività complementari di educazione fisica a. s. 2022/2023**

La quota totale di € **5.056,71** loro dipendente verrà divisa secondo quanto previsto dal CC.

Si stabilisce di incrementare anche con l'economia relativa alle attività complementari di educazione fisica, pari a € 14.433,66, il budget per la contrattazione dell'anno scolastico 2022/2023 (piano gestionale 5)

- **Funzioni Strumentali a. s. 2022/2023**

La quota totale € **4.778,65**

- **Suddivisione Fondo di Istituto personale docente a.s. 2022/2023 per un totale di € 73.479,31**

I.D.E.I. 2022/2023– recupero, sostegno, potenziamento art. 40, comma 5 lettera b) CCNL 19/04/2018 e ex art 88 c. 2 lett c) CCNL 2006/2009	€ 21.276,81
1 ^ collaboratore della dirigenza art. 40, comma 4 lettera a) CCNL 19/04/2018 ed ex art. 88, comma 2 lettera f) CCNL 2006/2009	€ 2.975,00
Totale lettera C+F	€ 24.251,81

Attività funzionali PTOF

Art.40, comma 4 lettera a) CCNL 19/04/2018 ed ex art. 88, comma 2 lettere d) e k) CCNL 2006/2009

Responsabili sedi associate	€ 1.750,00
Supporto al Dirigente Scolastico per il funzionamento generale della scuola	€ 2.100,00
Referente Covid	€ 227,50
Referenti dipartimento	€ 1.925,00
Responsabili di laboratori e palestre	€ 1.925,00
Coordinatori classi I – II – III – IV	€ 15.925,00
Coordinatori classi V	€ 5.250,00
Coordinatori Educazione Civica	€ 7.000,00
Referente Educazione Civica	€ 262,50
Referente mobilità internazionale e Cambridge	€ 175,00
Commissione sicurezza e salvaguardia del benessere	€ 1.050,00
Commissione vigilanza interna	€ 787,50
Commissione per la gestione degli acquisti e delle gare	€ 1.225,00
Commissione ricerca ed innovazione	€ 2.100,00
Commissione graduatorie di istituto, GPS docenti e ATA	€ 700,00
Tutor docenti neo immessi in ruolo o con passaggio di ruolo	€ 525,00
Referenti P.A.I.e G.L.I.	€ 1.225,00
Referente informatico	€ 350,00
Gruppo di lavoro PNRR	€ 3.500,00
TOTALE (B)	€ 48.002,50

<u>Miglioramento dell'Offerta formativa</u>	Olimpiadi della Matematica	€ 175,00
	Giochi internazionali di Matematica Pristem Bocconi	€ 175,00
	Olimpiadi della Fisica	€ 175,00
	The living rainforest-Trust for sustainable living	€ 175,00
	Progetto Archivio	€ 525,00
TOTALE lettera K		€ 1.225,00
TOTALE (A)+(B)+(C)		€ 73.479,31

- **Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento**

Totale	€ 23.837,50
---------------	--------------------

- **Suddivisione Fondo di Istituto personale ATA a.s. 2022/2023 per un totale di € 31.491,14, esclusi gli incarichi specifici.**

<u>Attività aggiuntive</u>		
Art.40, comma 4, lettera a) CCNL 19/04/2018 ed con ex art. 88, comma 2, lettera e) e lett. k) CCNL 2006/2009		
Destinatari	Descrizione	Importo
Assistenti tecnici, lett e)	Di seguito specificata	3.915,00
Assistenti amministrativi, lett e)	Di seguito specificata	4.422,50
Collaboratori scolastici lett e)	Di seguito specificata	5.625,00
TOTALE		13.962,50

<u>Lavoro straordinario Personale A.T.A.</u>		
Destinatari	Ripartizione	Importo
Collaboratori scolastici	€ 12,50 x 873 h	€ 10.912,50
Assistenti tecnici	€ 14,50 x 226 h	€ 3.277,00
Assistenti amministrativi	€ 14,50 x 230 h	€ 3.335,00
	<u>T o t a l e</u>	€ 17.524,50
	<u>Disponibilità</u>	€ 17.528,64
	<u>Differenza</u>	+ € 4,14

Risultati attesi

Le linee fondamentali della Contrattazione Integrativa d'Istituto nascono dalla necessità di offrire efficaci iniziative, volte a integrare e a rafforzare l'offerta formativa degli alunni, tramite la valorizzazione della professionalità dei docenti e del personale A.T.A., vista come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del Piano dell'Offerta Formativa.

La ripartizione delle risorse economiche destinate ai docenti è, pertanto, finalizzata all'effettivo svolgimento di incarichi ed attività didattiche volti al successo formativo di tutti gli alunni, alla promozione delle eccellenze, al recupero degli allievi che dimostrano difficoltà di apprendimento, all'integrazione degli alunni diversamente abili.

Per il personale ATA, oltre ad incentivare il contributo apportato alla realizzazione del POF, si intende valorizzare le professionalità atte a garantire la funzionalità del servizio quotidianamente erogato all'utenza, nonché la flessibilità e la disponibilità rispetto alle mansioni assegnate, alle assunzioni di responsabilità, alle sostituzioni dei colleghi assenti per tempi brevi.

In conclusione, la Contrattazione integrativa d'Istituto vuole dare impulso a tutte quelle attività che vanno oltre i confini rigidi dei doveri professionali, dei compiti e delle mansioni, al fine di soddisfare le esigenze degli alunni e delle loro famiglie.

Il pagamento delle competenze accessorie sarà disposto in applicazione dell'art. 2, comma 197 della legge n° 191/2009 (cd. Cedolino unico), congiuntamente alle competenze fisse, mediante ordini collettivi di pagamento, emessi dal Service Personale Tesoro (STP).

Successivamente al rilascio della certificazione positiva da parte dei Revisori dei Conti, l'ipotesi di contratto diverrà definitiva e Il Dirigente Scolastico provvederà alla relativa pubblicazione e diffusione.

Alla presente relazione è allegata la copia del Contratto Integrativo d'Istituto.

Caserta, 26/11/2022

Il Dirigente scolastico
Prof. Ing. Luigi Suppa
(firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 c. 2 del Divo n. 39/93)